



[www.amadeus-dirigeants.com](http://www.amadeus-dirigeants.com)

## PRESENTATION D'AMADEUS DIRIGEANTS

**Amadeus-Dirigeants est une association créée en 2002, regroupant 50 dirigeants de haut niveau, ayant en commun une même approche de leur métier de manager de transition et une même éthique professionnelle. Ces 50 membres forment le noyau central d'Amadeus-Dirigeants, et en assurent la gestion, le recrutement et le développement.**

### ***50 dirigeants de transition***

Ensemble, nous formons une **formidable « Dream Team »**, pouvant répondre à l'ensemble des besoins des entreprises au niveau Comité de Direction, dans le cadre de missions de Management de Transition.

Outre la variété des expériences de direction de ses membres et le haut niveau de leur expertise fonctionnelle ou sectorielle, le mode de fonctionnement d'Amadeus permet aux entreprises clientes de bénéficier :

- D'un **accès direct**, sans intermédiaires commerciaux, à des dirigeants de transition capables de s'engager personnellement sur les résultats
- De la valeur ajoutée apportée par le **travail en réseau** des dirigeants en mission, chacun d'entre eux constituant une équipe support « ad hoc », composée d'autres membres d'Amadeus-Dirigeants, aux compétences des quelles il peut faire appel
- De dirigeants adeptes du **« parler vrai »**, à qui l'absence d'ambitions personnelles au sein de l'entreprise cliente permet une objectivité totale et une concentration sans faille sur le succès de la mission

### ***Qu'est-ce que le management de transition ?***

Le concept fondateur repose sur le constat que les chefs d'entreprises se trouvent parfois en difficulté pour aborder, avec leurs ressources internes, certaines situations particulièrement complexes, ainsi que des périodes de fortes turbulences économiques et/ou sociales. Elles ont alors intérêt à recourir à des profils différents, adaptables et généralement surdimensionnés, capables d'apprécier ces situations et d'y apporter des réponses opérationnelles et rapides. Ceux-ci doivent également avoir la liberté d'esprit que confère l'absence d'ambition personnelle dans la structure cliente.

**En règle générale, les situations justifiant un appel au Management de Transition se caractérisent par leur caractère exceptionnel d'importance, d'urgence (voire de crise) et de grande complexité :**

- Indisponibilité temporaire ou départ soudain d'un dirigeant
- Situation d'urgence et d'une complexité exigeant un management expérimenté, voire surdimensionné
- Retournement d'unité opérationnelle en difficulté
- Sortie de marché (reconversion ou fermeture de site)
- Préparation à la cession d'une filiale
- Croissance accélérée
- Acquisition – Fusions – Prises de contrôle
- Périodes de succession



[www.amadeus-dirigeants.com](http://www.amadeus-dirigeants.com)

## ***Pourquoi faire appel à Amadeus-Dirigeants ?***

### **Vous accédez directement aux dirigeants de transition**

Les interlocuteurs des clients d'Amadeus-Dirigeants sont toujours, eux-mêmes, des dirigeants de transition, membres de l'association. Il n'y a pas d'intermédiaires, comme il est d'usage chez les autres intervenants du marché.

### **Vous bénéficiez de la cohérence que procure une philosophie partagée du Management de Transition**

Pour les « Amadeussiens », le Management de Transition est un choix de vie. C'est leur façon d'envisager leur activité professionnelle. Cela leur procure une grande indépendance de vue et une réelle objectivité (par opposition au conseil, qui tend à infléchir et transformer sa mission initiale pour la pérenniser, ou à "l'intérim management" traditionnel, qui devient souvent, aux yeux de l'intervenant, l'antichambre d'un CDI).

Le processus de sélection et de cooptation mis en place par Amadeus est très particulier. Tous les membres, en plus des hautes qualifications professionnelles qu'ils possèdent, sont des opérationnels et des entrepreneurs (la plupart ont créé ou dirigent leur propre entreprise). Ce sont des caractères forts, avides de défis. Peu adeptes des jeux de politique interne, ils sont plus intéressés par les résultats que par le « qu'en dira-t-on ». Ce sont souvent des leaders naturels, mais qui aiment travailler en réseau.

Pour Amadeus-Dirigeants, le succès d'une mission tient autant dans la capacité de l'intervenant à être au service de « l'entreprise cliente » que dans son aptitude à être un soutien du « dirigeant client ». Il est essentiel d'accomplir les objectifs fixés, mais, il est tout aussi important de devenir un véritable partenaire.

Un Amadeussien n'accepte que des missions pour lesquelles ses compétences lui procurent de très fortes chances de succès. Ceci est essentiel, car, en tant que membre de l'association, il est dépositaire et co-responsable de la réputation de tous, ce qui n'est pas le cas des prestataires employés par les sociétés traditionnelles de Management de Transition.

### **Vous profitez des compétences en réseau fournies par une équipe support**

Un Amadeussien, avant d'accepter une mission, constitue une équipe pluridisciplinaire de soutien, composée d'autres dirigeants, membres de l'association, et aux compétences desquels il fera appel au cours de sa mission, soit pour faire face à des problématiques spécifiques, soit, plus simplement, comme une chambre d'écho lui permettant de valider ses diagnostics et plans d'action.

### **Quel que soit votre type d'entreprise ou votre secteur d'activité, Amadeus-Dirigeants peut vous apporter une solution**

La diversité d'expérience et de formation recherchée dans la cooptation des dirigeants membres d'Amadeus-Dirigeants permet de pouvoir faire face à des besoins de direction de transition dans :

- Toute taille d'entreprise, de la PME au grand groupe international
- Toute fonction au niveau comité de direction ou direction générale d'unité opérationnelle



[www.amadeus-dirigeants.com](http://www.amadeus-dirigeants.com)

- Tout type de secteur et d'industrie
- En France, comme à l'étranger

## **Nous pratiquons l'entraide et l'échange permanents, pour une plus grande efficacité**

Le travail en réseau est au cœur même de la philosophie Amadeus-Dirigeants. Au delà du soutien du dirigeant en mission, cela s'applique également à la prospection et l'avant-vente, ainsi qu'au partage de méthodologies et des meilleures pratiques.

Les dirigeants Amadeus ne sont pas des « mercenaires » qui attendent qu'une mission leur soit confiée par une société de Management de Transition. Ils assurent eux-mêmes la recherche de missions, au nom et au profit de l'ensemble des membres de l'association.

## **Nous respectons la confidentialité de vos informations**

En mission, le dirigeant de transition se trouve souvent en possession d'informations sensibles concernant son client. La plus totale confidentialité à ce sujet est une règle d'or, et s'applique également à l'équipe support. Une clause contractuelle confirme de façon explicite cet engagement.

## ***Expérience Professionnelle***

L'expérience professionnelle des membres d'Amadeus couvre l'ensemble des besoins des Comités de Direction :

- Direction générale
- Direction internationale
- Directions opérationnelle, Commerciale, Industrielle
- Directions fonctionnelles :
  - Financière
  - Marketing
  - Systèmes d'Information
  - Ressources Humaines
  - Achats, Supply Chain
  - Logistique

## ***Secteurs d'activité : tous secteurs de l'industrie et des services***

Produits de grande consommation  
Santé, Cosmétiques  
Agroalimentaire  
Automobile  
Electronique,  
Informatique  
Chimie  
Papier,  
Emballage Services  
Loisirs, Tourisme, Hôtellerie  
Médias, Communication  
Transport, Logistique



[www.amadeus-dirigeants.com](http://www.amadeus-dirigeants.com)

### ***Profil type des intervenants***

Formation supérieure : Grande école d'ingénieurs ou de commerce, 3ème cycle  
Plus de 20 ans d'expérience opérationnelle  
Expérience de Comité de Direction

### ***Environnement d'intervention***

Du fait de l'extrême variété de leurs expériences et de leurs parcours professionnels, les membres d'Amadeus-Dirigeants sont à même d'intervenir dans tout type d'entreprise :

Multinationale (Holding ou unité opérationnelle)  
PME - PMI  
Filiale de groupe  
Start-up